

## Uren in het kader van Duurzame Inzetbaarheid

De Cao-hbo (artikel M) biedt je als medewerker van De Haagse Hogeschool vanaf 1 augustus 2015 de mogelijkheid om DI-uren op te nemen. DI staat voor duurzame inzetbaarheid. De uren zijn bedoeld om gemotiveerd en gezond aan het werk te kunnen blijven. DI-uren worden niet uitbetaald. Over de concrete invulling ervan ga je ieder jaar in gesprek met je leidinggevende.

De DI-uren kan je op allerlei manieren besteden, bijvoorbeeld aan het opdoen van werkervaring buiten De Haagse Hogeschool, aan sabbatsverlof, aan zorgverplichtingen voor een beperkte periode of aan herstel van de balans tussen werk en privé. In de R&O cyclus overleg je met je leidinggevende hoe je invulling geeft aan de DI uren.

### Wie kan er gebruik van maken?

Om aanspraak te kunnen maken op DI uren moet je een arbeidsovereenkomst hebben van 0,4 fte of meer. Bij een volledige betrekking krijg je 40 DI-uren per jaar. Dat geldt tot en met 2019. Daarna heb je recht op 45 uur per jaar. In een deeltijdbaan krijg je het aantal DI-uren naar rato van je aanstellingsomvang. Spaar je ze liever op? Dat kan tot maximaal 200 uur bij een volledige aanstelling. Naast deze voorwaarden geldt voor medewerkers die vanaf 1 augustus 2015 in dienst zijn dat zij in de laatste 5 jaar 3 jaar in het HBO moeten hebben gewerkt. Dit wordt de 3 uit 5 jaar eis genoemd.



### Extra DI-uren voor ouderen

Wanneer je de AOW gerechtigde leeftijd min 10 jaar hebt bereikt, krijg je per jaar 50 extra DI-uren tot en met 2019. Na 2019 heb je onder deze voorwaarden recht op 45 DI-uren per jaar. Als voorwaarde geldt dat je een aanstelling van 0,4 fte of meer hebt, dat je voldoet aan de 3 uit 5 jaar eis en dat je niet deelneemt aan de Werkijdvermindering Senioren (en de oude SOP-regeling).

### Werkijdvermindering senioren (WS regeling)

Indien je de AOW gerechtigde leeftijd min 10 jaar hebt bereikt, dan kan je er óók voor kiezen om tot 20 procent minder te gaan werken. Mits je bij de Haagse Hogeschool een aanstelling hebt van ten minstens 0,4 fte en mits je vijf jaar of meer aaneengesloten in het hbo hebt gewerkt. Daarvoor moet je wel een deel van je salaris inleveren. Hoeveel dat precies is, staat vermeld in de Cao-hbo, artikel M-2, lid 3 en 4. Van de WS regeling kan je maximaal vijf jaar gebruikmaken. Na vijf jaar ben je verplicht om voor het minder gewerkte aantal uren per maand uit dienst te treden. Als je deelneemt aan de WS regeling kan je geen gebruik maken van de extra DI uren voor ouderen.

[Klik hier voor de FAQ Duurzame inzetbaarheid](#)