



## Ons nieuws

---

13 november 2017 • Gideon Wille

### Mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid

Op 10 november 2017, De Nationale Dag van de Mantelzorg, ontving De Haagse Hogeschool uit handen van de Haagse wethouder Karsten Klein de erkenning mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid.

Eén op de zes werknemers in Nederland heeft te maken met mantelzorg. Dus ook veel van onze collega's. Daarom vragen we aandacht voor mantelzorgers. Want voor mantelzorgers blijkt dat, naast de beschikbare regelingen, aandacht en erkenning belangrijk zijn; het maakt het voor hen makkelijker om werk- en



zorgtaken te combineren.

## **Erkenning**

De erkenning mantelzorg is in het leven geroepen door de Stichting Werk & Mantelzorg. Het is geen certificaat of keurmerk, maar geeft wel aan dat een organisatie goed bezig is op het gebied van werk en mantelzorg. De erkenning wordt uitgereikt aan organisaties die het thema werk en mantelzorg bespreekbaar maken, medewerkers wijzen op de wettelijke verlofregelingen en flexibele werkoplossingen en maatwerk bieden. Om tot de erkenning te komen, werkte HRM samen met het lectoraat Mantelzorg.

## **Film**

Het lectoraat Mantelzorg heeft ook een film over het thema mantelzorg gemaakt. Hierin vertelt hogeschooldocent Joost van Vliet, die onverwachts voor zijn zieke vrouw moet zorgen, over zijn ervaringen. Zijn opleidingsmanager Peter Paulus en Deirdre Beneken genaamd Kolmer, lector Mantelzorg, reageren. Overigens zijn ook onder onze studenten mantelzorgers te vinden.



## Regeling

Zoals uit de erkenning blijkt, neemt De Haagse Hogeschool mantelzorg serieus. Voor medewerkers is er de regeling duurzame inzetbaarheid, die ook ingezet kan worden voor zorgverplichtingen. In de cao is de mogelijkheid vastgelegd voor zorgverlof voor een bepaalde periode (artikel J-11).

Login om de reactiemogelijkheid weer te geven.

Tags: [HRM](#) , [MANTELZORG](#)